

Diversité, manager efficacement les différentes générations

Tutorat inclus

Formation en ligne - 03h30

Réf : 4DA - Prix 2024 : 725€ HT

Comprendre et prendre appui sur les différences générationnelles est une approche managériale qui peut vous aider à améliorer la performance et la cohésion de votre équipe. Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous donnera des clés pour mieux comprendre et manager les différentes générations en entreprise.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Comprendre le cadre de référence de chaque génération

Communiquer efficacement avec chaque génération

Mettre en place un management adapté

Améliorer la coopération et les échanges au sein d'une équipe intergénérationnelle

PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un chef de projet coordonne les échanges et un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

ACTIVITÉS DIGITALES

Un questionnaire en début de parcours permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur et de faire sa connaissance. L'apprenant poursuit sa formation grâce à des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious game, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure, des échanges et un test final d'évaluation renforcent l'apprentissage.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 06/2023

1) Comprendre les différences générationnelles

- Découvrir la règle de titane.
- Comprendre les différentes générations au travail.
- Décrypter les générations.

Activités digitales : Serious game, fiche de synthèse, activités pratiques, questionnaire de positionnement

2) Adapter sa communication

- Les principes-clés de la communication.
- Communiquer entre générations.

PARTICIPANTS

Managers, responsables de collaborateurs appartenant à différentes générations ou toute personne souhaitant collaborer plus efficacement dans un contexte intergénérationnel.

PRÉREQUIS

Aucun.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques. Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Améliorer sa communication avec les différentes générations.

Activités digitales : Serious game, cours interactif, fiche de synthèse, activités pratiques, vidéo.

3) Développer ses méthodes de management

- Tester la culture intergénérationnelle de son équipe.
- Manager les différentes générations.
- Tirer parti des différences générationnelles.

Activités digitales : Serious game, fiche de synthèse, activités pratiques, vidéo

4) Améliorer les synergies entre les générations

- Établir la carte d'identité générationnelle de son équipe.
- Animer une équipe multi-générationnelle.
- Collaborer avec ses collègues de la génération Z et les motiver.
- Tirer parti des différences générationnelles..

Activités digitales : Serious game, fiche de synthèse, activités pratiques, vidéo

5) Pratiquer le mentorat inversé

- Découvrir les avantages du mentorat inversé.
- Comprendre comment le mentorat inversé comble l'écart générationnel.
- Connaitre les 5 astuces pour réussir un mentorat inversé.
- Tirer le maximum d'une relation de mentorat.

Activités digitales : Vidéo d'expert.

NOS POINTS FORTS

- Séquences de courte durée
- Activités digitales variées
- Accès illimité pendant 1 an ou pendant la durée du parcours
- Tutorat personnalisé inclus ou en option
- Accès multi-device (smartphone, tablette ou ordinateur)