

Susciter l'engagement de son équipe tutorat inclus

Formation en ligne - 6h30

Réf : 4LH - Prix 2024 : 725€ HT

Quel manager ne souhaite pas que ses collaborateurs donnent chaque jour le meilleur d'eux-mêmes et soient complètement engagés ? Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous présentera une sélection d'outils pour booster l'engagement de vos collaborateurs, quel que soit votre contexte managérial.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Prendre conscience des leviers essentiels à l'engagement de ses collaborateurs
- Comprendre l'importance du leadership partagé
- Favoriser l'harmonie au sein de son équipe
- Développer un environnement de travail épanouissant
- Garantir l'engagement de ses collaborateurs à distance

PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

ACTIVITÉS DIGITALES

La formation débute par un questionnaire qui permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur. Elle se poursuit avec des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious game, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure et des échanges renforcent l'apprentissage.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 10/2023

1) Comprendre les mécanismes de la motivation

- Mieux comprendre son parcours de formation.
- Se positionner et s'orienter avant de débiter sa formation.
- Identifier les leviers de motivation des collaborateurs.
- Comprendre en quoi la satisfaction influe sur la performance au travail.

Activités pratiques et digitales : Test de positionnement et d'orientation débriefé par le formateur, vidéo, quiz, exercice "Repérer les récompenses les plus efficaces dans son équipe".

2) Définir les rôles et communiquer

- Prendre conscience des leviers essentiels à l'engagement de ses collaborateurs.
 - Identifier les bonnes pratiques permettant d'optimiser chaque levier de performance.
- Activités pratiques et digitales : Questions, vidéo, exercice "S'assurer que ses collaborateurs ont la maîtrise nécessaire pour réaliser leur mission".*

PARTICIPANTS

Managers, managers de business units, toute personne ayant à encadrer un ou plusieurs collaborateurs.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques. Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

3) Créer des leaders

- Comprendre le concept de leadership partagé.
- Identifier les avantages et les inconvénients du leadership partagé.
- Déterminer les qualités nécessaires pour contribuer au leadership partagé.
- Définir comment contribuer au leadership partagé à chaque niveau de carrière.
- Mettre en œuvre 5 actions pour développer le leadership partagé au sein de l'entreprise.

Activités pratiques et digitales : Questions, vidéo, exercice "Aider ses collaborateurs à identifier leur style de leadership et à contribuer au leadership partagé dans l'entreprise".

4) Favoriser l'harmonie

- Établir une communication respectueuse dans l'équipe.
- Poser les bases d'une bonne coopération dans l'équipe.
- Instaurer un rapport au travail sain.

Activités pratiques et digitales : Question, exercice "Mettre en place des binômes dans son équipe".

5) Créer un environnement de travail stimulant

- Faire du bureau un espace de bien-être.
- Définir l'environnement de travail idéal.
- Échanger en classe virtuelle avec son tuteur.

Activités pratiques et digitales : Vidéo, questions.

6) Motiver une équipe à distance

- Mettre en place un système de reporting efficace par mail.
- Assurer un accompagnement motivant grâce aux entretiens téléphoniques hebdomadaires.
- Optimiser ses visites sur site.
- Compléter sa formation avec les suggestions de son tuteur et des outils.

Activités pratiques et digitales : Questions, exercice "Effectuer le suivi d'un collaborateur à distance".

NOS POINTS FORTS

- Séquences de courte durée
- Activités digitales variées
- Accès illimité pendant 1 an ou pendant la durée du parcours
- Tutorat personnalisé inclus ou en option
- Accès multi-device (smartphone, tablette ou ordinateur)