

# Le Lean et l'Agilité au service du leadership managérial

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : GIL - Prix 2024 : 1 530€ HT

Cette formation vous permettra de développer, à partir des outils du Lean et de l'Agilité, une posture managériale forte et créatrice de valeur ajoutée. Vous acquerrez de nouvelles clés pour fédérer, diriger et stimuler l'intelligence collective de vos équipes et ainsi accroître leur efficacité.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Comprendre les composantes du management agile

Adapter les principes agiles à son style managérial

Intégrer une approche de création de valeur

Favoriser l'intelligence collective des équipes

Développer et pérenniser la performance des équipes

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive : Serious Game et ateliers de réflexion.

## EXERCICE

Ateliers sur la création de valeur et les positions managériales.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 01/2018

### 1) Renforcer son management par les principes Lean et Agile

- Décoder les enjeux actuels du management.
- Identifier ses valeurs et ses ressources personnelles stratégiques.
- Découvrir les réponses managériales concrètes du Lean et de l'Agile.

*Travaux pratiques : Serious Game et analyse collective.*

### 2) Manager ses activités avec les principes de performance Lean

- Comprendre la création de valeur Lean : les 7 principes.
- Intégrer les leviers de création de valeur à son style managérial.
- Adopter une approche globale de la création de valeur : le Value Stream Mapping.

*Travaux pratiques : Ateliers sur la création de valeur et le rôle managérial.*

### 3) Créer les conditions de performance de l'équipe Agile

- Définir les éléments-clés de performance de ses équipes.
- Comprendre les besoins et éléments de motivation.
- Comprendre les mécanismes de constitution et de maturité d'une équipe.
- Définir un cadre d'action concret pour l'équipe : responsabilité, coordination et coopération, délégation.

*Exercice : Jeu sur les choix de délégation.*

### 4) Déployer une dynamique d'équipe forte : les outils Agiles

- Créer et partager une vision forte et fédératrice.
- Impulser des éléments de motivation puissants dans la gestion opérationnelle.
- Développer cohésion et convergence : outils Agile, rituels Scrum, Serious Game.

## PARTICIPANTS

Managers, responsables de Business Unit et d'équipes devant relever les défis managériaux liés aux impératifs d'amélioration, d'innovation, de maîtrise des coûts, de flexibilité et de réactivité.

## PRÉREQUIS

Expérience en management et en gestion d'activités.

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...  
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Développer et cultiver la maturité de l'équipe.
- Exercice : Jeu sur l'organisation et la régulation d'équipes.*

#### 5) Développer une dynamique d'excellence

- Comprendre la dynamique d'apprentissage.
- Définir les besoins et leviers d'amélioration de ses équipes.
- Manager l'excellence avec les outils Agiles : Perfection Game, Starfish...

*Exercice : Exercice de rétrospective: Speedboat.*

#### 6) Insuffler une culture Agile, plan d'action

- Comprendre les dynamiques, stades et leviers de changement.
- Gérer les oppositions et difficultés.
- Vendre l'Agilité au client, au management intermédiaire, à la direction, aux équipes.
- Définir une approche de transformation Agile.

*Réflexion collective : Atelier sur la conduite du changement.*

## LES DATES

---

### CLASSE À DISTANCE

2025 : 16 janv., 20 mars, 05 juin,  
17 juil., 29 sept., 24 nov.

### PARIS

2025 : 09 janv., 13 mars, 22 mai,  
10 juil., 22 sept., 17 nov.

### LYON

2025 : 16 janv., 05 juin, 17 juil., 24  
nov.

### AIX-EN-PROVENCE

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### BORDEAUX

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### LILLE

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### NANTES

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### SOPHIA-ANTIPOLIS

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### STRASBOURG

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.

### TOULOUSE

2025 : 16 janv., 05 juin, 29 sept.,  
24 nov.